

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde 11

Mødedato, tid og sted		Mandag d. 19. juni 2023 kl. 17 til 19 – med efterfølgende spising kl. 19 - efter mødet. Mødet afholdes i personalerummet i Holsteinsgade 41
Medlemmer		Forældrevalgte: Karin Fræmohs, Jonas Liberkind, Svend Ranvig-Christensen, Maj Carboni, Anne Kjær Elesøe, Frederik Linde, Allan Tyrrestrup Forældrevalgte suppleanter: Nore Kornø Rasmussen, Peter Bjerg, Tine Røder Riis, Jens Jessing Pedersen, Rone Skjødt Rasmussen og Lars Hubertz Medarbejderrepræsentanter: Jan Frejlev og Sarah Stjerne Elever: Repræsentanter fra elevrådet Ledelse: Kristian Borg, Sanne Top, Malene Meyer, Mille Geschwendtner, Jan Hansen og Frank Holmkvist Gæster:
Afbud fra		Malene, Jonas, Svend, Anne, Nore, Tine, Jens, Rone, Jan Holger
Mødeleder		Frederik
Referent		Skoleledelsen
Dagsordenspunkter:		
1.	Godkendelse af dagsorden	Bilag Dagsorden er godkendt.
2.	Godkendelse af referat	Bilag fra det seneste møde Referat godkendt (en enkelt sproglig rettelse).
3.	Nyt fra (20 minutter) A: Elever B: Personale C: Ledelse D: Rettighedsråd E: Råd og udvalg	A: Alle klasser er som udgangspunkt repræsenteret. Mærkesager, der bl.a. er kommet videre med i H41: seksualvejledning, flere skraldespande, holsteinshave. Vi skal revitalisere det efter sommerferien, så det får ny energi. B: Resultatet af trivselsundersøgelsen er vi optagede af for tiden. Resultatet er sammenligneligt med resten af kommunen. Vi har evalueret med ledelsen og har forskellige indsatsområder i de forskellige afdelinger. Bl.a. meget lederskifte i udkolingen har haft en betydning, så ledelsen har inviteret til dialogmøde omkring det og sammen med ledelsen kigger vi på, hvordan arbejdsmiljø KBH kunne understøtte en spændende proces. C: Har haft klassesammenlægning på 5. årgang, som er gået godt. 9. klasses eksamenerne er gået rigtig godt, også for vores særligt sårbare elever. Rigtig fin proces. Vi har fået ansat de medarbejdere, som vi skulle, og det er vi også rigtig glade for. Vi har forberedelsedage i uge 26 og uge 31, inden vi starter det nye skoleår. D: Der kommer ny koordinator for det lille rettighedsråd efter sommerferien. Rødderne har haft sidste møde i dag. De er stadig optaget af, hvordan de bliver et mere synligt rettighedsråd i kommende skoleår, men der er god elevtilslutning. E: Måtte aflyse kontaktførelsemøde pga. for få tilmeldinger (otte personer). Årsberetningen bliver fremlagt efter sommerferien på et nyt kontaktførelsemøde – hvor andre interesserede gerne må deltage.
4.	Forældre-henvendelser	Der er ingen principielle forældrehenvendelser, der skal drøftes på dette møde.
5.	<i>Punkter til drøftelse og beslutning</i>	1. Undervisningsmiljøvurdering (UMV) - 20 minutter Gennemgang og drøftelse af forslaget til UMV. Der er tidligere udsendt bilag om grundlaget for UMV og et bilag – et udkast til UVM, hvor fokuspunkter kan indskrives. Malene og Kristian har udarbejdet bilaget i forlængelse af en dialog med elevrådet på begge matrikler. <i>Malene og Kristian står for punktet. Se bilag.</i> Der er brugt meget tid på at analysere og fortolke data i ledelsen. Der er yderligere kigget på resultaterne sammen med elevrådet. Det har resulteret i en handlingsplan med de indsatser, som vi samlet vurderer, der kan sætte sind omkring. Det overordnede ønske har været at tage målrettede og få indsatser, i stedet for mange, så vi har kunne fokusere på at komme bedre i mål her.

		<p>Udover handlingsplanen for den samlede skole, arbejder den enkelte klasselærer med egen klasse omkring de specifikke resultater i klassen, så der kan målrettes indsats i den enkelte klasse og tages gode dialoger med eleverne.</p> <p>Input: Kunne man tænke i, at der nogle gange blev taget klasser på forskellige årgange med i inddragelsen, så det ikke altid er gennem rettighedsrådet og elevrådet at eleverne er repræsenteret? Opmærksomhed på, at der kan være et mindre drive hos 5.-7. årgang, da skole hverken er nyt eller Med en rettet ud af skolen, så her kunne man ekstra opmærksom på at skabe drive. Opmærksomhed på opfølgning, så det huskes i de andre opgaver hen over året.</p> <p>Ledelse arbejder videre med teams, udviklingsgruppe og klasserne – og der evalueres/orienteres på status på vores november-møde.</p> <p>2. Evaluering af skolebestyrelsens arbejde dette skoleår - 40 minutter</p> <p>Gruppedrøftelse hvor grupperne skal tale sammen om følgende spørgsmål: Hvad har fungeret godt på møderne og ift. skolebestyrelsens arbejde? Er der noget vi skal overveje at ændre på? Hvordan har informationsniveauet været ift. at sidde i skolebestyrelsen? Hvad vil vi gerne sætte fokus på det kommende skoleår? <i>Karin og Frederik står for punktet</i></p> <p>Gruppedrøftelser fungerer godt. Gode output derfra. Ønske om at skifte lokation, så vi kommer forskellige steder hen på skolen i løbet af året. Kunne have gæster på besøg, der fortæller om praksis. Ønske om fast dag på ugen. Hvis teams skal være en mulighed, skal det være som på en lytter. Ønske om udelukkende fysiske møder. Ønske om mere proces end information, samt opfølgning. Evt. have hvert andet møde som arbejdsrunde/procesmøde. Fokus på at vi får fulgt op på de spændende temaer, som vi drøfter gennem året. God dialog i skolebestyrelsen. Ønske om at få elevrådet endnu mere i samarbejde med bestyrelsen end det allerede gode samarbejde med repræsentanten. Kunne vi som samlet bestyrelse tage til noget sammen – fx hos skole og forældre. Kan vi ændre på dagsordenen, så vi har drøftelsepunkter først og informationspunkter efterfølgende? Udtrykt glæde for den måde det fungerer på nu.</p> <p>Der nedsættes et udvalg, der laver udkast til en evt. ny struktur, der prøver at indtænke ovenstående: Karin, Frederik og Mille laver udkast til første møde efter sommerferien.</p> <p>3. Konstituering af skolebestyrelsen – gældende det kommende skoleår - 20 minutter</p> <p>Karin har et ønske om at tage et år, hvor Karin ikke er forperson for skolebestyrelsen, men forsætter gerne som næstforperson. <i>Karin og Frederik står for dette punkt.</i></p> <p>Der er taget indledende drøftelser omkring punktet, og vi genbesøger en konstituering ved næste møde, når der er flere fra bestyrelsen repræsenteret.</p>
6.	Punkter til kommende møder:	<p>Hvordan arbejder skolen med elevernes fravær, En kort gennemgang af skolens hjemmeside, Orientering om skolens elevfond, Mentalt helbred, Evaluering af mobilfri skole (til december), Hvordan kan bestyrelsen bidrage til ift. det/n positive forældresamarbejde/forældreopbakning?, Tilbage melding omkring revitalisering af elevrådet i kommende skoleår, Alle forældre med fra skolestart, Styrket samarbejde mellem skolebestyrelse og elevrådet, Personaletrivsel, Fokus på mellemtrinnet</p>
7.	Eventuelt:	<p>Skal vi tilmelde os samlet til Skole & forældres efterårsarrangement i efteråret?</p>